



გორის სულხან ცინცაძის
სახელობის სამუსიკო კოლეჯი

დამტკიცებულია სსიპ-
ქ.გორის ს.ცინცაძის
სახელობის სამუსიკო
კოლეჯის დირექტორის
ბრძანებით N1/49 20.07.2020

სსიპ-ქ.გორის სულხან ცინცაძის სახელობის სამუსიკო კოლეჯი

ერთწლიანი სამოქმედო გეგმა

20.07.2020-20.07.2021

ქ.გორი

კოლეჯის შესახებ:

ქ.გორის სულხან ცინცაძის სახელობის სამუსიკო კოლეჯი დიდი ტრადიციების მქონე, დღეს კი ერთადერთი პროფესიული საგანმანათლებლო დაწესებულებაა, რომელიც ახორციელებს მხოლოდ სამუსიკო მიმართულების პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამებს. კოლეჯის მიზანია, ხარისხის მართვის ეფექტური სისტემის ჩამოყალიბებით, უმაღლესი კვალიფიკაციის გამოცდილი მასწავლებლებისა და კონცერტმასტერების მიერ სწავლების თანამედროვე და ტრადიციული მეთოდების დანერგვით 2026 წლისთვის იქცეს სასწავლო დაწესებულებად, რომელიც უზრუნველყოფს პროფესიულ სტუდენტთა პროფესიული სამუსიკო განათლების მაღალ ხარისხსა და კურსდამთავრებულთა კონკურენტუნარიანობას შრომის ბაზარზე. გარდა ამისა, კვლავ იქცეს რეგიონის კულტურულ ცენტრად, რომელიც მნიშვნელოვან წვლილს შეიტანს რეგიონის ახალგაზრდობის სულიერ განვითარებაში.

პროფესიული საგანმანათლებლო დაწესებულების პროფილი - კოლეჯს 2011 წლიდან (2016 წელს განმეორებით) მინიჭებული აქვს ავტორიზებული პროფესიული საგანმანათლებლო დაწესებულების სტატუსი. კოლეჯი არის სამუსიკო პროფილის ერთადერთი ავტორიზებული პროფესიული საგანმანათლებლო დაწესებულება, რომელიც ახორციელებს სამუსიკო ხელოვნების კონცენტრაციებზე დაფუძნებულ იმ ორ პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამას, რომელიც დღეისათვის არსებობს. ესენია:

პიანისტ-აკომპანიატორი-კვალიფიკაციის კოდი 0215 (2020 წელს იქნება პირველი მიღება)

1. ქართულენოვანი სტუდენტებისათვის პროგრამის მოცულობაა 144 კრედიტი, ხანგრძლივობა 28 თვე
2. არაქართულენოვანი სტუდენტებისათვის პროგრამის მოცულობაა 174 კრედიტი, ხანგრძლივობა 33 თვე

და მუსიკის რეპეტიტორი-კვალიფიკაციის კოდი 0215,

1. ქართულენოვანი სტუდენტებისათვის პროგრამის მოცულობაა 108 კრედიტი, ხანგრძლივობა 20 თვე
2. არაქართულენოვანი სტუდენტებისათვის პროგრამის მოცულობაა 138 კრედიტი, ხანგრძლივობა 25 თვე

კვალიფიკაცია- უმაღლესი პროფესიული კვალიფიკაცია სამუსიკო ხელოვნებაში / Higher Vocational Qualification in Music Art.

ამას გარდა, მიღევად რეჟიმში ახორციელებს საგნობრივ პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამებს:

შემსრულებელ-ილუსტრატორი (კონცერტმაისტერი)-080553

ვოკალური ანსამბლის და გუნდის მომღერალი-088555.

კოლეჯის მიზანია, მომავალში კვლავაც შეინარჩუნოს პროფილი და იზრუნოს სამუსიკო ხელოვნების საგანმანათლებლო პროგრამის ახალი კონცენტრაციების შესაქმნელად და დასანერგად.

1. ერთწლიანი სამოქმედო გეგმის არსი:

სსიპ-ქ.გორის სულხან ცინცაძის სახელობის სამუსიკო კოლეჯის ერთწლიანი სამოქმედო გეგმა კოლეჯის თანამშრომლებისა და სტუდენტების ხედვისა და შეფასების შესწავლის შედეგია. ერთწლიანი სამოქმედო გეგმა შემუშავებულია კოლეჯის 2020-2026 წლების სტრატეგიული გეგმის მიხედვით და წარმოადგენს კოლეჯის სამუშაო პოლიტიკის განმსაზღვრელ დოკუმენტს, რომელიც ხელს უწყობს კოლეჯის პედაგოგიური კოლექტივისა და ადმინისტრაციის გაერთიანებას საერთო ღირებულებებისა და პრინციპების გარშემო, ისევე როგორც მათ შეთანხმებულ მუშაობას კოლეჯის მისიის განსახორციელებლად. სამოქმედო გეგმა ერთობლივი მუშაობის შედეგია. იგი მიმოიხილავს დაწესებულების ხედვას, დანიშნულებას, მუშაობის მთავარ პრინციპებს, მნიშვნელოვან მიზნებსა და ამოცანებს, ასევე მათი გადაწყვეტის გზებსა და საშუალებებს 2020-2026 წლებში.

2.კოლეჯის მისია, ხედვა, ღირებულებები:

მისია

სსიპ-ქ.გორის სულხან ცინცაძის სახელობის სამუსიკო კოლეჯის, როგორც საქართველოში ერთადერთი სამუსიკო მიმართულების კოლეჯის, მისიაა პროფესიული სტუდენტების/მსმენელების თანამედროვე სტანდარტებისა და შრომის ბაზრის მოთხოვნების შესაბამისი კომპეტენციებით აღჭურვა, მაღალკვალიფიციური პროფესიონალი კადრების მომზადება და მათი პროფესიული და პიროვნული განვითარების ხელშეწყობა.

ხედვა

2026 წლისათვის სსიპ-ქ.გორის სულხან ცინცაძის სახელობის სამუსიკო კოლეჯი, როგორც სამუსიკო მიმართულების ერთადერთი პროფესიული სასწავლებელი, არის წამყვანი პროფესიული სასწავლო დაწესებულება, რომელსაც გააჩნია მაღალი ნდობა და აღიარება. რომელიც თანამედროვე სტანდარტების შესაბამისი პროფესიული კადრებით უზრუნველყოფს სამუსიკო სფეროში არსებული საკადრო დეფიციტის აღმოფხვრას.

ღირებულებები

სწავლის პროცესში ჩართული პირების საუკეთესო ინტერესების გათვალისწინება;
გუნდური მუშაობა,
მიუკერძოებლობა,
გამჭვირვალობა,
პროფესიონალიზმი.

3. განხორციელების გზები:

დასახული მიზნების მისაღწევად კოლეჯი ეტაპობრივად უზრუნველყოფს:

- ა) სამუსიკო პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების განხორციელებას;
- ბ) მოკლე ციკლის საგანმანათლებლო პროგრამების განხორციელებას;
- გ) შრომის ბაზარზე ორიენტირებული, კონკურენტუნარიანი, კვალიფიციური კადრების მომზადებას, მთელი სიცოცხლის განმავლობაში სწავლას, რაც პროფესიული მომზადება-გადამზადებისა და კვალიფიკაციის ასამაღლებელი კურსების შეთავაზებით განხორციელდება;
- დ) სახელმწიფო ენაში მომზადების პროგრამების განხორციელებას;
- ე) ტრენინგურებისა და პროგრამების განხორციელებას არაფორმალური განათლების ფარგლებში;
- ვ) სკოლის გარეშე სახელოვნებო (სამუსიკო) საგანმანათლებლო პროგრამების განხორციელებას (ზოგადსაგანმანათლებლო პროგრამების გარეშე), რომლებსაც თან არ ახლავს კვალიფიკაციის დამადასტურებელი დოკუმენტის გაცემა;
- ზ) თანამშრომლობას სამუსიკო მიმართულების უმაღლეს სასწავლებლებთან, სამუსიკო კავშირებთან, გაერთიანებებთან სემოქმედებით კოლექტივებთან.
- თ) პედაგოგებისა და პერსონალის მუდმივ განვითარებასა და კვალიფიკაციის ამაღლებას.
- ი) პროფესიულ სტუდენტთა, მსმენელთა, პროფესიული განათლების მასწავლებელთა შემოქმედებით და საკონცერტო საქმიანობას.

კოლეჯის ფუნქციაა:

- ა) შექმნას სასწავლო პროცესის მიმდინარეობისთვის საჭირო ყველა პირობა, თითოეული პროფესიული სტუდენტის/მსმენელის განსაკუთრებული საჭიროებების გათვალისწინებით;

- ბ) შექმნას ინკლუზიური პროფესიული განათლების განხორციელების პირობები; საჭიროების შემთხვევაში, სპეციალური საგანმანათლებლო საჭიროების მქონე პროფესიული სტუდენტისა და მსმენელისათვის შეიმუშაოს ინდივიდუალური სასწავლო გეგმა, რომლის შესაბამისადაც განხორციელდება პროფესიული სტუდენტისა და მსმენელის სწავლება, სოციალური ადაპტაცია და საზოგადოებრივ ცხოვრებაში ინტეგრაცია;
- გ) უზრუნველყოს პროფესიული ორიენტაციის, კონსულტირებისა და კარიერის დაგეგმვის სისტემის ფარგლებში საქართველოს კანონმდებლობით გათვალისწინებული ღონისძიებების განხორციელება;
- დ) საქართველოს კანონმდებლობის შესაბამისად უზრუნველყოს კოლეჯის ტერიტორიაზე ჯანმრთელობისათვის, სიცოცხლისა და საკუთრებისათვის უსაფრთხო გარემოს შექმნა;
- ე) უზრუნველყოს პროფესიულ სტუდენტთა და მსმენელთა მიერ საქართველოს კანონმდებლობით გათვალისწინებული უფლებებით თანასწორად სარგებლობა;
- ვ) საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით უზრუნველყოს მიღებული გადაწყვეტილებების დაინტერესებულ პირთათვის ხელმისაწვდომობა;
- ზ) უზრუნველყოს საგანმანათლებლო დაწესებულების განვითარებასთან დაკავშირებული გადაწყვეტილებების მიღების პროცესში პროფესიულ სტუდენტთა, მსმენელთა, პროფესიული განათლების მასწავლებელთა და სოციალური პარტნიორების მონაწილეობა;
- თ) ხელი შეუწყოს პროფესიულ სტუდენტთა/კურსდამთავრებულთა დასაქმებას და ამ მიზნით აქტიურად ითანამშრომლოს დამსაქმებლებთან ან/და მათ გაერთიანებებთან;
- ი) ხელი შეუწყოს სამუშაოზე დაფუძნებული სწავლების ფორმით პროფესიულ სტუდენტთა სწავლებას როგორც კოლეჯის ფარგლებში, ასევე რეალურ სამუშაო გარემოში;
- კ) ხელი შეუწყოს საქართველოს და უცხო ქვეყნების საგანმანათლებლო დაწესებულებებთან თანამშრომლობასა და უცხო ქვეყნების შესაბამის საგანმანათლებლო დაწესებულებებთან პროფესიულ სტუდენტთა და მასწავლებელთა ურთიერთგაცვლას;
- ლ) განავითაროს ხარისხის უზრუნველყოფის შიდა მექანიზმები.
- კოლეჯში პროფესიული საგანმანათლებლო საქმიანობა მიმდინარეობს წინა წელს გაწეული მუშაობის შედეგების გაანალიზების საფუძველზე, ძირითადი პრობლემებისა და გამოწვევების გათვალისწინებით, მომავალი მიზნებისა და ამოცანების განსაზღვრითა და პრიორიტეტების გამოკვეთით. კოლეჯს შემუშავებული აქვს სტრატეგიული განვითარების შვიდწლიანი და ერთწლიანი განვითარების გეგმები, რომლებიც პერიოდულად ახლდება.

კოლეჯის საქმიანობის გაუმჯობესების პრიორიტეტებია:

მენეჯმენტის სისტემის გაუმჯობესება

სწავლების მიწოდების ხარისხის ზრდა:

სამუსიკო პროფესიული საგანმანათლებლო საქმიანობის ხელშეწყობა

სწავლების თანამედროვე ტექნოლოგიების დანერგვა,

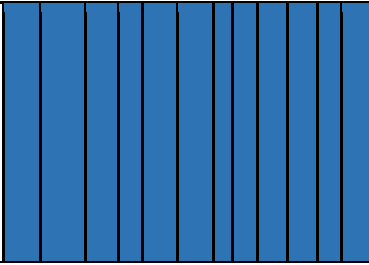
ტექნიკური აღჭურვილობის განახლება,

ონლაინ და დისტანციურ სწავლებაზე გადასასვლელად მოდულების ნაწილის მოდიფიცირება და მათი განხორციელება; განათლების ხარისხის განვითარების ცენტრთან კოლეჯის მუდმივი კონტაქტები საგანმანათლებლო საქმიანობის სრულყოფისა და ხარისხის ამაღლების მიზნით;

| N | სტრატეგიული მიზანი | ამოცანები | აქტივობები | განხორციელების ვადები | | | | | | | | | | | | შესრულების ინდიკატორი | პასუხისმგებელი პირი | საჭირო რესურსები | შენიშვნა | |
|---|--|--|--|-----------------------|------|----|---|----|-----|---|----|-----|----|---|---------------------------|---|--|-------------------------|--------------------|--|
| | | | | VII | VIII | IX | X | XI | XII | I | II | III | IV | V | VI | | | | | |
| 1 | მიზანი 1: მენეჯმენტის სისტემის გაუმჯობესება | კოლეჯის მენეჯმენტის ახალი კანონმდებლობისა და სტანდარტების შესაბამისად მუშაობის მზადყოფნა, საკანონმდებლო ცვლილებებზე სწრაფი რეაგირება და მუშაობის გარდაქმნა მათ ყოველდღიურ საქმიანობაში ასახვისათვის. | კოლეჯის მენეჯმენტის მონაწილეობა ხარისხის ცენტრის მიერ ორგანიზებულ ონლაინ ტრენინგებსა და განხილვებში, | | | | | | | | | | | | | კოლეჯის მენეჯმენტის გამართული მუშაობა, პრობლემების ეფექტურად, სწრაფად და ზუსტად მოგვარება | დირექცია, ადმინისტრაცია | ადამიანური რესურსი | | |
| | | | შიდა ტრენინგების გაგრძელება ახალი სტანდარტების შესაბამისად თვითშეფასების ანგარიშის სრულყოფილად მომზადებისათვის | | | | | | | | | | | | | | კვალიფიციურად შედგენილი თვითშეფასების ანგარიში | დირექცია, ადმინისტრაცია | ადამიანური რესურსი | |
| | | | შიდა რეგულაციების გაწერა და შესრულებული სამუშაოს შესახებ ანგარიშების მომზადება | | | | | | | | | | | | | | სტანდარტების შესაბამისი რეგულაციები და კვალიფიციური ანგარიშები საქმიანობის შესახებ | დირექცია, ადმინისტრაცია | ადამიანური რესურსი | |
| | მიზანი 2: | | სახელმწიფო და კერძო დამსაქმებელთა გამოკითხვა | | | | | | | | | | | | კვლევის შედეგების ანალიზი | პროფორინტაციისა და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი | ადამიანური რესურსი | | | |

| | | | | | | |
|---|--|--|--|---|---------------------------|--|
| <p>პროფესიული სტუდენტების/მსმენელების სწავლის შედეგების შეფასების ვერიფიკაციის პროცესის სრულყოფაზე ზრუნვა</p> | <p>სწავლის შედეგების შეფასების პროცესის სანდოობის, ვალიდურობის, გამჭვირვალობისა და სამართლიანობის შემოწმება.</p> | <p>პროფესიული სტუდენტის შეფასების სისტემის ვერიფიცირება ახალი მიღების გამოცხადებამდე და მოქმედი პროგრამის დასრულებამდე</p> | <p>სტუდენტის შეფასების გაუმჯობესებულ დახვეწილ სისტემა, ინსტრუმენტები</p> | <p>ხარისხის უზრუნველყოფის მენეჯერი, ვერიფიკაციის ჯგუფის წევრები</p> | <p>ადამიანური რესურსი</p> | |
| <p>საგანმანათლებლო დაწესებულებების განახლებული რეესტრში eVet.emis.ge კოლეჯის მონაცემების მოწესრიგება</p> | <p>კოლეჯის მონაცემების სრულყოფილად და სისტემატურად ასახვა საგანმანათლებლო დაწესებულებების განახლებულ რეესტრში</p> | <p></p> | <p>კოლეჯის მოწესრიგებული მონაცემები eVet.emis.ge-ზე</p> | <p>ხარისხის უზრუნველყოფის მენეჯერი, რეესტრზე პ/მგებელი პირი</p> | <p>ადამიანური რესურსი</p> | |
| <p>კოლეჯის ვებ-გვერდის მართვის გაუმჯობესება</p> | <p></p> | <p></p> | <p>რეგულარულად განახლებადი, ინფორმაციულად საინტერესო ვებ-გვერდი</p> | <p>ხარისხის უზრუნველყოფის მენეჯერი, კარიერის დაგეგმვისა და პროფორიენტაციის მენეჯერი</p> | <p>ადამიანური რესურსი</p> | |
| <p>პროფესიულ მასწავლებელთა კვალიფიკაციის ამაღლებაზე ზრუნვა</p> | <p>მოდულური პროგრამების სრულყოფილად განხორციელების მიზნით გამართულ ტრენინგებში პედაგოგთა მონაწილეობა</p> <p>კოლეჯის პედაგოგთა კვალიფიკაციის ამაღლების მიზნით თანამშრომლობა კონსერვატორიის ხარისხის სამსახურთან</p> | <p></p> | <p>პროფესიული განათლების გადამზადებული მასწავლებლები</p> | <p>დირექცია, ხარისხის უზრუნველყოფის მენეჯერი</p> | <p>ადამიანური რესურსი</p> | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|---|--|--|
| <p>მიზანი 3: ინფრასტრუქტურის გაუმჯობესებისათვის გასატარებელი ღონისძიებები;</p> | <p>კოლეჯის ტექნიკური აღჭურვილობის შესაბამისობა საგანმანათლებლო სტანდარტებთან</p> | <p>კოლეჯის ტექნიკური აღჭურვილობის, მომველებული კომპიუტერული ტექნიკის განხლება და შევსება</p> | | | | | | | | | | | | <p>სტანდარტების შესაბამისი ტექნიკური აღჭურვილობა და კომპიუტერული ტექნიკა</p> | <p>ხარისხის უზრუნველყოფის მენეჯერი, მატერიალური რესურსების მენეჯერი</p> | <p>ფინანსური რესურსი</p> | |
| | <p>შენობაში სტუდენტებისათვის სწავლისა და გადაადგილების პირობების გაუმჯობესება.</p> | <p>შენობაში მოწყობილი პანდუსებისა და ადაპტირებული სველი წერტილების რეაბილიტაცია</p> | | | | | | | | | | | | <p>კაპიტალურად მოწყობილი პანდუსები და ადაპტირებული სველი წერტილები</p> | <p>დირექცია, მატერიალური რესურსების მენეჯერი</p> | <p>ფინანსური რესურსი</p> | |
| | <p>სახანძრო უსაფრთხოების სისტემის სრულყოფა</p> | <p>კოლეჯის შენობაში სახანძრო უსაფრთხოების უზრუნველყოფის მიზნით ჩასატარებელი სამუშაოების დასრულება- თანამედროვე სახანძრო უსაფრთხოების სისტემის დამონტაჟება</p> | | | | | | | | | | | | <p>სახანძრო უსაფრთხოების სრულყოფილი სისტემა</p> | <p>დირექცია, მატერიალური რესურსების მენეჯერი</p> | <p>ფინანსური რესურსი</p> | |
| | <p>ინფრასტრუქტურის მოწესრიგება</p> | <p>მიმდინარე წვრილი სარემონტო სამუშაოები საჭიროების მიხედვით</p> | | | | | | | | | | | | <p>გამართული, მოწესრიგებული ინფრასტრუქტურა</p> | <p>დირექცია, მატერიალური რესურსების მენეჯერი</p> | <p>ფინანსური რესურსი</p> | |
| | <p>კოვიდ პანდემიასთან დაკავშირებული პრევენციული რეკომენდაციების ზედმიწვევით შესრულება</p> | <p>სასწავლო სივრცის ადაპტირება რეკომენდაციების შესაბამისად</p> | | | | | | | | | | | | <p>ადაპტირებული სასწავლო სივრცე დისტანციის ზუსტი დაცვით</p> | <p>დირექცია, შრომის უსაფრთხოებაზე კ/მგებელი პირი</p> | <p>ადამიანური და ფინანსური რესურსი</p> | |

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|---|--|--|
| | | <p>სანიტარულ-ჰიგიენური რეკომენდაციების მკაცრად დაცვა, სანიტარული და ინდივიდუალური დაცვის საშუალებების შექმნა</p> |  | <p>თერმოსკრინინგი, შენობის სისტემატური სანიტარული დასუფთავება, სანიტარული და ინდივიდუალური დაცვის საშუალებებით აღჭურვილი პერსონალი</p> | <p>დირექცია, მატერიალური რესურსების მენეჯერი, შრომის უსაფრთხოებაზე პ/მგებელი პირი</p> | <p>ადამიანური და ფინანსური რესურსი</p> | |
|--|--|--|--|--|---|--|--|